

RESOLUCIÓN DE 31 DE MARZO DE 2026, DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE CÁCERES, POR LA QUE SE PUBLICA LA RELACIÓN DEFINITIVA DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS PARA LA CONTRATACIÓN COMO PERSONAL ESTATUTARIO TEMPORAL DE UN TÉCNICO ESPECIALISTA EN SISTEMAS Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN (GERENCIA).

Por Resolución de 14 de enero de 2026, de la Gerencia de Área de Cáceres se convoca el procedimiento para la contratación de un Técnico Especialista en Sistemas y Tecnologías de la Información para la realización de actividad en el Servicio de Personal de la Gerencia del Área de Salud de Cáceres. Finalizado el plazo otorgado para la presentación de alegaciones y/o reclamaciones al listado provisional de admitidos y excluidos, esta Dirección de Recursos Humanos,

RESUELVE

Primero: Hacer pública la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, de entre los que han presentado documentación en el plazo otorgado, en los términos que figuran en el Anexo I de esta Resolución, con indicación de la causa de exclusión para participar en el proceso.

Segundo: Los aspirantes admitidos quedan convocados a la prueba tipo test que tendrá lugar el **Miércoles, día 29 de abril de 2026, a las 9:00 horas** en el Salón de Actos del Hospital Universitario de Cáceres, situado en la Avenida de la Universidad 75 de Cáceres.

Se adjunta, como Anexo II, información sobre el sistema de selección para conocimiento de los aspirantes.

En Cáceres, a 31 de marzo de 2026.

EL DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
DEL ÁREA DE SALUD DE CÁCERES.



Edo: Francisco Giraldo Giraldo.



ANEXO I

LISTA DEFINITIVO DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS

**CONVOCATORIA CONTRATACIÓN TÉCNICO ESPECIALISTA
EN SISTEMAS Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN**

ADMITIDOS

Apellidos	Nombre	DNI
ALES TIRADO	JUSTO MANUEL	***47231M
ALVAREZ MARTINEZ	MANUEL	***10915P
ATIENZA GAMAZO	RAFAEL	***34058Z
CAMPOS RODRIGUEZ	JORGE	***37940D
CANO ZAMORA	ANTONIO ALBERTO	***31033L
CARRASCO SANCHEZ	DANIEL	***45428E
CORTES BORRELLA	ANGEL	***51831P
DE SANDE MARTÍNEZ	JORGE	***62636A
DURAN ACEVEDO	GABRIEL	***55485M
DURAN CASARES	DANIEL	***67863F
GALLARDO LOPEZ	ANTONIO	***69553N
GARCIA GALVEZ	ALEJANDRO	***56887G
GARCIA RECIO	RUBEN	***36856T
GARCIA RUBIO	JESUS	***34139A
GIL PANIAGUA	CARLOS	***68333Y
GONZALEZ MONTERO	SUSANA	***23302H
HARTO ESPINO	ENRIQUE	***58520G
HOYA CORDOBES	MARCO ANTONIO	***50004K
JIMÉNEZ GONZÁLEZ	EMILIO	***38096E
LANZADERA CLAVER	ALBERTO	***51697N
LOPEZ HERNANDEZ	ALVARO	***77278S
MACIAS BLANCO	CARLOS	***52967V
MANGUT DURAN	OSCAR	***33052C
MARTINEZ PEREZ	DANIEL	***52612F
MASA SOLANO	JORGE	***27287B
MORRON MATOS	LUIS MANUEL	***37663R
MURILLO TENA	CRISTINA	***37314E



NOGALES SOUSA	ANTONIO MANUEL	***37635T
NUÑEZ CIDONCHA	JAVIER	***33046P
PACHECO CASARES	ENRIQUE	***58962F
PEDRERA SERRADILLA	LUIS	***43879D
PICADO NIETO	NAIN	***31115K
PINTOR MARIN	VICTOR	***57534F
PRIETO CARRERO	AARON	***54779X
RODRIGO LATORRE	ALBERTO	***64034K
RODRÍGUEZ CORTÉS	DANIEL	***26833V
ROMAN CASERO	VICTOR MANUEL	***80648G
RUBIO DE LA MONTAÑA	MARÍA DEL PILAR	***32915K
RUIZ ZAPATA	ANGEL	***23260G
SERRANO MUÑOZ	SERGIO	***70542N
SERRANO MUÑOZ	MARTIN JOSE	***50979F
SANCHEZ CAPELLA	PEDRO	***78753D
VALENCIA ISLA	DAVID	***90775X



EXCLUIDOS

Apellidos	Nombre	DNI	Motivo
ALBALAT PÉREZ	RAUL	***27017F	6
AVIS MARISCAL	MARÍA ISABEL	***18835V	1
BARRANTES SOLIS	ANGEL	***20170H	1
BARRIGA ACEDO	JAVIER	***63326A	1
BONIFACIO HERNÁNDEZ	JAVIER	***67500R	1-2
CABAÑAS GONZÁLEZ	ALFONSO	***73264W	1
CAMACHO MARTIN	PABLO	***33980E	6
CEBALLOS JIMÉNEZ	JAVIER	***50345V	6
CHAPARRO RAJO	ALEJANDRO	***89950A	6
CHAVEZ SANCHEZ	JESUS	***76212M	1
CRESPO PARRA	JESÚS DAVID	***76768T	2
DE CIMA ABAD	JESÚS	***38219S	6
DIAZ MASA	JORGE	***32763F	6
EGIDO SANCHEZ	MARÍA VICTORIA	***04569S	1
FARROÑAN CARRANZA	ANTHONY BRAYAN	***60667X	6
FERNÁNDEZ GUTIÉRREZ	ROCIO	***76975Z	6
FRESNEDOSO MOLERO	EMILIO JOSÉ	***50040B	6
GARCÍA CARBONELL	VÍCTOR	***70924L	6
GARZON PALOS	MARCO ANTONIO	***31071J	6
GIL PANIAGUA	RAUL	***20425Q	6
GONZALVO GOMEZ	JUAN	***23213M	1
GUERRERO PRADO	JOSE MANUEL	***70690S	1-2
GÓMEZ CÁCERES	PABLO	***38244P	6
GÓMEZ-VALADÉS CASTAÑO	ADRIÁN	***30878R	1-2



HIDALGO SERRANO	RUBÉN	***12906E	6
HISADO GOMEZ	JORGE	***50079G	1
JESÚS AZABAL	JOSE IGNACIO	***39817L	6
JORDAN ALVAREZ	FRANCISCO JAVIER	***66152K	2
LIEBANAS BARBERO	PEDRO DANIEL	***81002B	2
LUNA GARCÍA	JUAN FRANCISCO	***50220A	2
LÓPEZ PÉREZ	ALBERTO	***55935H	6
MORALES ROMÁN	ALEJANDRO	***77544F	1-2
MORÓN GONZALEZ	ALVARO	***92360T	2
MÉNDEZ AGUILERA	VÍCTOR	***25927P	3
NIETO BENÍTEZ	MANUEL	***01700Z	1
PANIAGUA GARCÍA	JUAN FERNANDO	***12244G	2
PAREDES ESCOBAR	ANTONIO	***66961L	1-2
PEDRO CORDERO	JETZABEL	***38416K	6
PÉREZ ALGABA	BEATRIZ	***71024E	6
RUEDA ESCARMENA	DARIO	***43945Y	6
SILVESTRE LÓPEZ	ALEXIS	***16853K	1-2
TORRES REYES	MARCOS	***85846Q	6
TRIVIÑO MONTAÑA	JAVIER FERNANDO	***49598K	1-2
ZAMORANO AVILÉS	DAVID	***55031B	6

- 1- Solicitud no presentada por Registro Oficial. (No Subsancable)
- 2- No presenta Título o no es el específico de la convocatoria o equivalente.
- 3- No presenta D.N.I.
- 4- No presenta currículum.
- 5- No presenta vida laboral.
- 6- No presenta Registro ni documentación requerida. (No Subsancable)

ANEXO II

PROCESO SELECTIVO

El proceso de selección de los aspirantes consistirá en una prueba de tipo test y una entrevista.

La puntuación máxima del proceso selectivo es de **10 puntos**, distribuidos de forma que a la **prueba tipo test le corresponda el 40% (4 puntos)** y a la **entrevista el 60% (6 puntos)**, siendo necesario 5 puntos para la superación del mismo.

1. Prueba tipo test: 10 puntos máximo

El cuestionario consistirá en 20 preguntas con cuatro respuestas alternativas, de las que sólo una de ellas será la correcta, debiendo ser contestadas en un tiempo de 30 minutos. Las preguntas versarán sobre las funciones del puesto a proveer, según convocatoria.

Este ejercicio tendrá carácter eliminatorio, y será calificado de 0 a 10 puntos, siendo necesario 5 puntos para la superación del mismo y pasar a la entrevista.

2. Entrevista: 10 puntos máximo

Superada la prueba tipo test, aquellos aspirantes que hubieran obtenido al menos 5 puntos en dicha prueba, pasarán a la entrevista en la fecha que la Comisión establezca.

La entrevista será personal y versará sobre el contenido de las funciones, formación, experiencia y conocimientos en SAP y AIDA del aspirante.

Será calificada de 0 a 10 puntos, siendo necesario 5 puntos para la superación de la misma.

La plaza se adjudicará, de entre los aspirantes que hayan superado el proceso selectivo, a aquél que haya obtenido mayor puntuación.

En el supuesto de que el aspirante de mayor puntuación no tomara posesión de la plaza, la Gerencia del área de Cáceres podrá adjudicarla al siguiente aspirante por el orden puntuación de la resolución definitiva.